

ARKUSZ OCENY KANDYDATA

Załącznik do protokołu naboru na wolne kierownicze stanowisko urzędnicze – Dyrektor Centrum Usług Wspólnych w Nowym Mieście nad Wartą

I Dane kandydata

Nazwisko i imię:

II Selekcja końcowa:

<i>Lp.</i>	<i>Kryteria do oceny</i>	<i>Przyznane punkty (skala od 1 – 10)*</i>
1.	Autoprezentacja	
2.	Poziom posiadanego przez kandydata wykształcenia	
3.	Dodatkowe umiejętności przydatne do pracy na stanowisku (doświadczenie zawodowe, kursy, umiejętności itp.)	
4.	Wiedza ogólna dot. Gminy Nowe Miasto nad Wartą	
5.	Znajomość przepisów/aktów prawa wskazanych w ogłoszeniu	
SUMA		/50

*Skala ocen – określa stopień w jakim kandydat do pracy odpowiada stawianym wymaganiom:

45-50 – bardzo dobry – idealnie, zgodnie z oczekiwaniami lub nawet więcej;

35-44 – dobry – dobrze przygotowany w danym zakresie do wykonywania pracy;

26-34 – zadowalający – spełnia wymagania w zadowalającym stopniu;

16-25 – niezadowalający – ma w danym zakresie braki utrudniające wykonywanie pracy;

0-15 – nie spełnia oczekiwań – braki są na tyle istotne, że zachodzi duże prawdopodobieństwo, że kandydat nie będzie w stanie wykonywać przewidzianych dla niego obowiązków służbowych.

Data i podpisy Komisji Rekrutacyjnej:

.....

.....

.....

.....

UWAGI:.....

.....