

UCHWAŁA Nr XXV/ 173 / 2009
Rady Gminy Nowe Miasto nad Wartą
z dnia 26 marca 2009 roku.

w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Nowe Miasto nad Wartą

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa :

- 1) wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania ,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto nad Wartą.

§ 2. Ilekroć w uchwale jest mowa bez bliższego określenia o :

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę lub przedszkole , a także zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Nowe Miasto nad Wartą,
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole , o której mowa w pkt 1 ,
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora szkoły , o której mowa w pkt 1 ,
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) Wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Nowe Miasto nad Wartą ,
- 6) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami) ,
- 7) rozporządzeniu – należy przez rozumieć : Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (D.U. z 2005 r. , Nr 22, poz.181 z późniejszymi zmianami),
- 8) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć wynagrodzenie zasadnicze nauczycieli określone w rozporządzeniu, o którym mowa w pkt 7,
- 9) Gminie – należy przez to rozumieć Gminę Nowe Miasto nad Wartą ,
- 10) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Nauczycielom niezależnie od stopnia awansu zawodowego może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego jest :

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych , wychowawczych i opiekuńczych , opiekuńczych w szczególności :

a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela , dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych , potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji , efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach , zawodach , olimpiadach itp.,

b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,

c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów , aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

2) jakość świadczonej pracy , w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym , dodatkowym zadaniem lub zajęciem , a w szczególności :

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,

b) podnoszenie umiejętności zawodowych ,

c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

d) dbałość o estetykę i czystość powierzonych pomieszczeń , pomocy dydaktycznych i innych urządzeń szkolnych ,

e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej , w tym pedagogicznej ,

f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych, służbowych) przestrzeganie dyscypliny pracy,

3) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,

4) zaangażowanie się w realizację czynności lub zajęć , o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności :

a) organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

b) czynny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych ,

c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

d) prowadzenie zajęć otwartych , lekcji koleżeńskich , inicjowanie innych form aktywności w ramach wewnętrznego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły jest w szczególności :

a) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły, w tym przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,

b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego oraz pozyskiwanie środków pozabudżetowych ,

- c) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły,
- d) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły ,
- e) właściwe sprawowanie nadzoru ,
- f) pozytywna opinia organu nadzorującego szkołę ,
- g) uzyskana ocena pracy ,
- h) współpraca z rodzicami uczniów ,
uczniów) właściwa współpraca z organem prowadzącym szkołę.

- § 4.** 1. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w poszczególnych szkołach wylicza się mnożąc liczbę etatów nauczycieli przez 125,00 zł. , a etatów dyrektorów przez 235,00 zł.
2. Wysokość miesięcznego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 25% jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony , nie krótszy niż 3 miesiące , nie dłuższy niż rok.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły. Dyrektorowi szkoły dodatek motywacyjny przyznaje wójt.
5. Dodatek motywacyjny nie przysługuje :
- 1) w okresie urlopu dla poratowania zdrowia ,
 - 2) przebywania w stanie nieczynnym ,
 - 3) nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy,
 - 4) w okresie , za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

- § 5.** 1. Wykaz stanowisk i funkcji , których pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia.
2. Dodatek funkcyjny w granicach stawek określonych tabelą przyznaje dyrektorom wójt , a innym nauczycielom uprawnionym – dyrektor szkoły.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH

Lp.	Stanowisko	Stawka dodatku funkcyjnego w złotych od - do
1.	Dyrektor przedszkola - czynnego do 5 godzin - czynnego ponad 5 godzin Szkoły : - dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej od 9-16 oddziałów - dyrektor szkoły liczącej 17 i więcej oddziałów	200,00 – 300,00 250,00 – 400,00 500,00 – 900,00 600,00 – 1 100,00 800,00 – 1 300,00
2.	Wicedyrektor szkoły	400,00 – 800,00
3.	Wychowawca klasy	50,00
4.	Opiekun stażu	30,00
5.	Doradca metodyczny, nauczyciel – konsultant	100,00 – 200,00

3. Przy ustalaniu dodatku uwzględnia się w szczególności :
- 1) wielkość szkoły (liczbę oddziałów , uczniów , pracowników) ,
 - 2) warunki organizacyjne i warunki pracy ,
 - 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

Dodatek za warunki pracy

- § 6. 1** Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach , określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.
2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 10% stawki godzinowej wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
3. Dodatki za trudne warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego przysługują nauczycielom za prowadzenie :
- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego ,
 - 2) zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi w stopniu głębokim ,
 - 3) zajęć w klasach specjalnych.
4. Dodatek określony w ust.2 i 3 przysługuje w takiej części , w jakiej godziny pracy w trudnych warunkach pozostają do obowiązkowego wymiaru godzin.
5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 pkt 4-16 rozporządzenia , prowadzonych z dziećmi i młodzieżą , spełniającymi warunki określone w § 9 rozporządzenia , w wysokości 10,00 zł. za przepracowaną w tych warunkach godzinę w tygodniu , przyjmując jednak tygodniowy wymiar tych godzin za równoważny z miesięcznym wymiarem godzin przepracowanych w tych warunkach.
6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy , z którą dodatek jest związany , oraz w okresie niewykonania pracy , za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Dodatek za wysługę lat

- § 7. 1.** Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość, warunki oraz zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wysługę lat określają przepisy art.33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi :
- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu , w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku , jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca ,
 - 2) za dany miesiąc , jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni , za które otrzymuje wynagrodzenie oraz w okresie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Dodatek przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad chorym dzieckiem lub chorym członkiem rodziny , za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub świadczenie z ubezpieczenia społecznego.

6. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa :

- 1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi szkoły – wójt.

7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry , w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się , z zastrzeżeniem ust.2 , dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć , ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych , wychowawczych lub opiekuńczych , realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art.42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy , jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego tygodniowego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela , o której mowa w ust.1 i 2 , ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób , że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się , a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach , w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy , a w szczególności w związku z :

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów ,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy ,
- 3) rekolekcjami ,
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej ,
- 5) chorobą dziecka nauczania indywidualnego , trwającej nie dłużej niż tydzień traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowo przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy , z uwzględnieniem przypadków :

- 1) opieki nad zdrowym dzieckiem (dwa dni w ciągu roku) ,
- 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy ,
- 3) urlopu szkoleniowego udzielanego nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia ,
- 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej.

Rozdział IV

Dodatek mieszkaniowy

§ 9. 1. Nauczycielowi , posiadającemu wymagane kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela , zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenach wiejskich , przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy , zwany dalej „dodatkiem”.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego , w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela , wynosi :

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5,00 zł. ,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 10,00 zł. ,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 15,00 zł. ,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 20,00 zł.

3. Do członków rodziny , o których mowa w ust.2 , zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących : współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i współmałżonkowi , będącemu także nauczycielem , stale z nim zamieszkującemu , przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy , w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę , który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela , a w przypadku nauczycieli , o których mowa w ust.4 , na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor , a dyrektorowi – wójt.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowe Miasto nad Wartą.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i obowiązuje od dnia 1 stycznia 2009 roku do dnia 31 grudnia 2009 roku.

Przewodniczący Rady Gminy

/-/ Janusz Janicki