

ZARZĄDZENIE NR 97/2009

Wójt Gminy Nowe Miasto nad Wartą z dnia 14 stycznia 2009r.

w sprawie przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury w Nowym Mieście nad Wartą.

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8.03.1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. nr 142, poz. 1591 z 2001 r. z późniejszymi zmianami) w związku z art. 10 ust. 1, 4, 7 i 8 ustawy z dnia 10.04.2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. nr 26 poz. 306), art. 29 ust. 7 ustawy z dnia 25.10.1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. nr 13 poz. 123 z 2001 r. z późn. zm.), §18 i 19 rozporządzenia Ministra Kultury i Sztuki z dnia 23 kwietnia 1999 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w instytucjach kultury prowadzących w szczególności działalność w zakresie upowszechniania kultury (Dz. U. nr 45 poz. 446 z późn. zm.), zarządzam, co następuje:

§1

1. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:
 - a. zrealizował zadania i cele ujęte w planie działalności na dany rok,
 - b. terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno-prawnym,
 - c. przepracował u danego pracodawcy cały rok kalendarzowy,
 - d. gospodarował środkami dotacji w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem (brak nieprawidłowości wykorzystania dotacji stwierdzonych przez kontrole).

§2

1. Dyrektor, który nie przepracował całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi, co najmniej 6 miesięcy.
2. Przepracowanie, co najmniej 6 miesięcy warunkujących nabycie prawa do nagrody rocznej nie jest wymagane w przypadkach:
 - a. rozwiązania stosunku pracy w związku z:
 - przejściem na rentę z tytułu niezdolności do pracy lub świadczenie rehabilitacyjne,
 - przeniesieniem służbowym, powołaniem lub wyborem,
 - likwidacją pracodawcy albo zmniejszeniem zatrudnienia z przyczyn dotyczących pracodawcy,
 - likwidacją jednostki organizacyjnej lub jej reorganizacją,
 - b. powrotu z urlopu wychowawczego,
 - c. wygaśnięcia stosunku pracy w związku ze śmiercią pracownika.
3. Dyrektor nie nabywa prawa do nagrody rocznej w przypadkach:
 - a. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż dwa dni,
 - b. stawienia się do pracy lub przebywania w pracy w stanie nietrzeźwości,
 - c. wymierzenia dyrektorowi kary dyscyplinarnej lub wydalenia z pracy,
 - d. rozwiązania stosunku pracy bez wypowiedzenia z winy pracownika,

- e. braku realizacji lub niezadowolających działań w zakresie realizacji zadań kierowanej jednostki,
 - f. stwierdzenia wydatkowania dotacji w sposób niegospodarny, niecelowy, nieefektywny, niezgodny z prawem.
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt Gminy Nowe Miasto nad Wartą na umotywowany wniosek, którego wzór określa załącznik nr 1 do zarządzenia.
 5. Dyrektor składa wniosek Wójtowi w terminie do końca lutego oraz informuje na piśmie o realizacji zadań przekładając sprawozdanie z działalności za miniony rok.
 6. Nagroda w wysokości zaakceptowanej przez Wójta jest wypłacana najpóźniej do końca pierwszego kwartału roku następującego po roku, za który przysługuje nagroda.
 7. Wysokość nagrody rocznej dla dyrektorów instytucji kultury nie może przekroczyć jednego miesięcznego wynagrodzenia w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
 8. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i doręczenia zainteresowanym.

WÓJT
mgr inż. Aleksander Podemski